

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 32

<u>Усть-Каменка</u> (место заключения трудового договора)	« 12 » <u>января</u> 20 <u>15</u> г. (дата заключения трудового договора)
--	--

1. Организация, КГБ ПОУ, Усть-Каменский лицей №10 образования, в лице
индивидуальный наименование работодателя (Ф.И.О. работодателя-физического лица; сведения о представителя
предприниматель документах, удостоверяющих его личность); ИНН работодателя работодателя

директор: Коротов Виктор Григорьевич
должность, Ф.И.О.

действующего на основании устава, Усть-Каменского лицея №10 образования
(Устава, приказа, доверенности, свидетельства, иного документа, в силу которого наделяется полномочиями)

именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин
Паукаров Алексей Александрович, паспорт 01. 01. 505864
Ф.И.О., сведения о документах, удостоверяющих личность

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Обязательные условия договора:

2. Работник Паукаров Алексей Александрович
Ф.И.О.

принимается на работу в лицей по договору
место работы (с указанием обособленного структурного подразделения, филиала, представительства и его местоположения)

по должности, профессии преподаватель предмета, Оказание первой медицинской помощи
полное наименование должности в соответствии со штатным расписанием

по специальности «Врач Инфекционный, трактолог»
(с указанием квалификации) разряд, квалификационная категория

по оказанию первой помощи в объеме 16 часов
конкретный вид поручаемой работнику работы

3. Договор является: - договором по основной работе (нужное подчеркнуть)
- договором по совместительству

4. Вид договора:

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок¹ с 2015 по 2017 учебные годы
(обстоятельства причины, послужившей основанием для его заключения)

5. Срок действия срочного трудового договора²:

Дата начала работы « 12 » января 20 15 г.

Дата окончания работы « 12 » января 20 17 г.

6. Характер работы: подвижной
(подвижной, разъездной, в пути, другой)

7. Характер условий труда: Условия труда работника, по материалам аттестации рабочих мест по условиям труда, определены как:
(нужное подчеркнуть и заполнить)

- оптимальные - допустимые - вредные и тяжелые - особо вредные и тяжелые

Класс условий труда: _____

8. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях):

- дополнительный отпуск _____ - молоко _____

- сокращенная продолжительность рабочего времени нет _____ - доплаты _____

- лечебно-профилактическое питание _____ - льготная пенсия _____

(да, нет)

¹ В соответствии со статьей 59 ТК РФ.

² Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения.

9. Режим рабочего времени (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

по часовой работе
(полный рабочий день, неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, почасовая работа, сокращенная продолжительность рабочего времени, суммированный учет рабочего времени (сменная))

10. Режим отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

11. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной-28 календарных дней³ дополнительный _____ календарных дня(ей).

12. Работнику устанавливается:

- оклад (должностной оклад), тарифная ставка Согласно штатного расписания рубля(ей) в месяц
(для реального сектора экономики)

- при почасовой оплате _____ рубля(ей) за 1 час работы

- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы _____ рубля (ей) в месяц
(для бюджетной сферы: работников государственных или муниципальных учреждений)

- единовременно, за законченную работу _____ рубля(ей)

- надбавка (доплата и другие выплаты) _____ рублей в месяц, или _____ % к окладу (тарифной ставке), _____

- порядок оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни) _____

- премия, в соответствии с действующим у Работодателя Положением о премировании (указать условия премирования и лишения премии (премиальных выплат)).

13. Заработная плата выплачивается в денежной форме не реже чем каждые полмесяца « ____ » и « ____ » числа с выдачей расчетного листка по заработной плате.

За задержку выплаты заработной платы (в соответствии со ст. 236 ТК РФ) устанавливается денежная компенсация в размере _____ рубля (ей).

14. Виды и условия социального страхования _____

15. Невключение каких-либо сведений при заключении трудового договора и (или) условий из числа обязательных не является основанием для признания его незаключенным или его расторжения. Недостающие условия определяются приложением либо отдельным соглашением сторон, заключенным в письменной форме, и являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

Дополнительные условия договора:

16. Срок испытания: - без испытания
- с испытательным сроком⁴ _____ месяц(а) (нужное подчеркнуть)

17. Работник обязуется:

- не разглашать сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной), утвержденные соответствующим Положением работодателя;

- отработать после обучения не менее _____ (месяцев, лет), если обучение проводилось за счет средств работодателя.

18. Работодатель обязуется:

- осуществлять дополнительное страхование работника: _____
(условия, виды)

- обеспечить улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи _____

(конкретные условия)

³ Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

⁴ При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

19. Другие условия договора (по соглашению сторон):

Права и обязанности работника и работодателя, установленные ст. ст. 21 и 22 ТК РФ, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также вытекающие из условий коллективного договора, соглашений:

Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

20. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является неотъемлемой частью настоящего договора.

21. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами⁵.

22. В случаях изменений в организации производства, изменении условий труда и т.п., Работодатель в соответствии с ТК РФ оставляет за собой право на изменение определенных сторонами условий трудового договора⁶ Работника (за исключением изменения его трудовой функции) при наличии его письменного согласия, и на прекращение трудового договора при отсутствии его согласия на продолжение работы в новых условиях.

23. При изменении законодательства РФ о труде, регулирующего отношения между Работником и Работодателем иначе, чем предусмотрено в настоящем договоре, условия договора приводятся в соответствие с нормами законодательства российской Федерации о труде.

24. Настоящий договор вступает в силу с _____ (со дня его подписания либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя, и является основанием для издания Работодателем приказа (распоряжения) о приеме Работника на работу⁷).

25. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон.

26. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Один из экземпляров договора выдается на руки Работнику после подписания договора, другой хранится у Работодателя. При этом получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ),

Работник ознакомлен:

- с правилами внутреннего трудового распорядка,
- с коллективным договором,
- иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись)

Адреса и реквизиты сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ

наименование организации, индивидуального
предпринимателя

Адрес КГБПОУ "Центр-Камыганский"
лицей профессионального образования

тел. 22-2-50

Реквизиты № 40601810701231000001

1/02 2017 U 92560

ИНН 2284003253

РАБОТНИК

Полужаров Алексей Александрович
Ф.И.О. работника

Адрес 658150 Алтайский край Усть-Каменский р-н, с. Усть-Камыганка,
ул. Красноярская, 20.

Паспорт: 01 01 № 505864

Кем выдан: Усть-Камыганский РОВД
25.05.2007г.

Страховое свидетельство государственного
пенсионного страхования

№ _____

Полужаров А.А.

Подписи сторон:

«Работник»

М.П.

Работник экземпляр трудового договора получил

« _____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись)

⁵ Материальная ответственность сторон договора может конкретизироваться заключенным в письменной форме соглашением (ст. 232 ТК РФ).

⁶ О внесении указанных изменений работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

⁷ Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ).