

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 9

<u>У Копеев</u> (место заключения трудового договора)	« 19 » 01 2010 г. (дата заключения трудового договора)
--	---

1. Организация, КТО ЧНТОВ № 56 в лице
индивидуальный наименование работодателя (Ф И О работодателя-физического лица. сведения о представителя
предприниматель документах, удостоверяющих его личность): ИНН работодателя работодателя

директор Корешов Виктор Григорьевич
должность, Ф.И.О.
действующего на основании Устава
(Устава, приказа, доверенности, свидетельства, иного документа, в силу которого наделяется полномочиями)

именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин Александр Александрович
Ф.И.О., сведения о документах, удостоверяющих личность

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Обязательные условия договора:

2. Работник Александр А. Д.
Ф.И.О.

принимается на работу универсал
место работы (с указанием обособленного структурного подразделения, филиала, представительства и его местоположения)

по должности, профессии мастер п/о
полное наименование должности в соответствии со штатным расписанием

по специальности
(с указанием квалификации) _____ разряд, квалификационная категория

конкретный вид поручаемой работнику работы

3. Договор является: - договором по основной работе (нужное подчеркнуть)
- договором по совместительству

4. Вид договора:
- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок¹ _____
(обстоятельства причины, послужившей основанием для его заключения)

5. Срок действия срочного трудового договора²:
Дата начала работы « 23 » 10 2009 г.

Дата окончания работы « _____ » 20 _____ г.

6. Характер работы: подвижной
(подвижной, разъездной, в пути, другой)

7. Характер условий труда: Условия труда работника, по материалам аттестации рабочих мест по условиям труда, определены как: _____
(нужное подчеркнуть и заполнить)

- оптимальные - допустимые - вредные и тяжелые - особо вредные и тяжелые

Класс условий труда: _____

8. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях):

- дополнительный отпуск	_____	- молоко	_____
- сокращенная продолжительность рабочего времени	_____	- доплаты	_____
- лечебно-профилактическое питание	_____	- льготная пенсия	_____

(да, нет)

¹ В соответствии со статьей 59 ТК РФ

² Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения

9. Режим рабочего времени (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

полный рабочий день
(полный рабочий день, неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, почасовая работа, сокращенная продолжительность рабочего времени, суммированный учет рабочего времени (сменная))

10. Режим отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

11. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной-28 календарных дней³, дополнительный 28 календарных дня(ей).

12. Работнику устанавливается:

- оклад (должностной оклад), тарифная ставка согласно штатного расписания рубля (ей) в месяц (для реального сектора экономики)

- при почасовой оплате _____ рубля(ей) за 1 час работы

- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы _____ рубля (ей) в месяц (для бюджетной сферы: работников государственных или муниципальных учреждений)

- единовременно, за законченную работу _____ рубля(ей)

- надбавка (доплата и другие выплаты) _____ рублей в месяц, или _____ % к окладу (тарифной ставке), _____

- порядок оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни) _____

- премия, в соответствии с действующим у Работодателя Положением о премировании (указать условия премирования и лишения премии (премиальных выплат)).

13. Заработная плата выплачивается в денежной форме не реже чем каждые полмесяца « 8 » и « 20 » числа с выдачей расчетного листка по заработной плате.

За задержку выплаты заработной платы (в соответствии со ст. 236 ТК РФ) устанавливается денежная компенсация в размере _____ рубля (ей).

14. Виды и условия социального страхования исключением социальному страхованию

15. Невключение каких-либо сведений при заключении трудового договора и (или) условий из числа обязательных не является основанием для признания его незаключенным или его расторжения. Недостающие условия определяются приложением либо отдельным соглашением сторон, заключенным в письменной форме, и являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

Дополнительные условия договора:

16. Срок испытания: - без испытания
- с испытательным сроком⁴ _____ месяц(а) (нужное подчеркнуть)

17. Работник обязуется:

- не разглашать сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной), утвержденные соответствующим Положением работодателя;

- отработать после обучения не менее _____ (месяцев, лет), если обучение проводилось за счет средств работодателя.

18. Работодатель обязуется:

- осуществлять дополнительное страхование работника: _____ (условия, виды)

- обеспечить улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи _____

(конкретные условия)

³ Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

⁴ При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

19. Другие условия договора (по соглашению сторон):

Права и обязанности работника и работодателя, установленные ст. ст. 21 и 22 ТК РФ, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также вытекающие из условий коллективного договора, соглашений:

Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

20. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является неотъемлемой частью настоящего договора.

21. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами⁵.

22. В случаях изменений в организации производства, изменении условий труда и т.п., Работодатель в соответствии с ТК РФ оставляет за собой право на изменение определенных сторонами условий трудового договора⁶ Работника (за исключением изменения его трудовой функции) при наличии его письменного согласия, и на прекращение трудового договора при отсутствии его согласия на продолжение работы в новых условиях.

23. При изменении законодательства РФ о труде, регулирующего отношения между Работником и Работодателем иначе, чем предусмотрено в настоящем договоре, условия договора приводятся в соответствие с нормами законодательства Российской Федерации о труде.

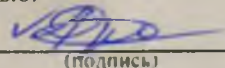
24. Настоящий договор вступает в силу с _____ (со дня его подписания либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя, и является основанием для издания Работодателем приказа (распоряжения) о приеме Работника на работу⁷).

25. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон.

26. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Один из экземпляров договора выдается на руки Работнику после подписания договора, другой хранится у Работодателя. При этом получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ).

Работник ознакомлен:

- с правилами внутреннего трудового распорядка,
- с коллективным договором,
- иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

« _____ » _____ 20 ____ г.  (подпись)

Адреса и реквизиты сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ

КТОУНПО, № 56

наименование организации, индивидуального предпринимателя

Адрес *У-Кашино*

ул. Партизанская

30

тел. *22-1-50*

Реквизиты

ИНН *2284003253*

«Работодатель»

Подписи сторон:

РАБОТНИК

Ахметов А.В.

Ф И О работника

Адрес *У-Кашино*

пер. Красноармейский

4

Паспорт: *0105 № 721479*

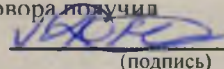
Кем выдан: *У-Кашиноским ОВД*
20.10.05г.

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

№ *051-438-110-22*

«Работнику»

Работник экземпляр трудового договора получил

« _____ » _____ 20 ____ г.  (подпись)

⁵ Материальная ответственность сторон договора может конкретизироваться заключенным в письменной форме соглашением (ст. 232 ТК РФ).

⁶ О введении указанных изменений работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

⁷ Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ).

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 39

г. <u>Тет-Калиманка</u> (место заключения трудового договора)	« <u>10</u> » <u>08</u> 20 <u>11</u> г. (дата заключения трудового договора)
--	---

1. Организация, КТОУНТО № 56* в лице
индивидуальный наименование работодателя (ФИО работодателя-физического лица, сведения о представителя
предприниматель документах, удостоверяющих его личность): ИНН работодателя работодателя

директор Коронцов Виктор Тригорьевич
должность, ФИО.

действующего на основании Устава
(Устава, приказа, доверенности, свидетельства, иного документа, в силу которого наделяется полномочиями)

именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин Коронцов Сергей Тригорьевич
ФИО, сведения о документах, удостоверяющих личность

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Обязательные условия договора:

2. Работник Коронцов С.Т. ФИО

принимается на работу ученике № 56
место работы (с указанием обособленного структурного подразделения, филиала, представительства и его местоположения)

по должности, профессии (мастер и 10) заправщик
полное наименование должности в соответствии со штатным расписанием

по специальности
(с указанием квалификации) _____ разряд, квалификационная категория

конкретный вид поручаемой работнику работы

3. Договор является: - договором по основной работе (нужное подчеркнуть)
- договором по совместительству

4. Вид договора:

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок

(обстоятельства причины, послужившей основанием для его заключения)

5. Срок действия срочного трудового договора²:

Дата начала работы « 09 » 11 1983 г.

Дата окончания работы « _____ » _____ 20 _____ г.

6. Характер работы: подвижной
(подвижной, разъездной, в пути, другой)

7. Характер условий труда: Условия труда работника, по материалам аттестации рабочих мест по условиям труда, определены как: _____ (нужное подчеркнуть и заполнить)

- оптимальные
- допустимые
- вредные и тяжелые
- особо вредные и тяжелые

Класс условий труда: _____

8. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях):

- дополнительный отпуск _____ - молоко _____
- сокращенная продолжительность рабочего времени _____ - доплаты _____
- лечебно-профилактическое питание _____ - льготная пенсия _____

(да, нет)

¹ В соответствии со статьей 59 ТК РФ.

² Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения.

9. Режим рабочего времени (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

полный рабочий день
(полный рабочий день, неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, почасовая работа, сокращенная продолжительность рабочего времени, суммированный учет рабочего времени (сменная))

10. Режим отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя):

11. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной-28 календарных дней³, дополнительный 28 календарных дня(ей).

12. Работнику устанавливается:

- оклад (должностной оклад), тарифная ставка согласно штатного расписания рубля (ей) в месяц
(для реального сектора экономики)

- при почасовой оплате _____ рубля(ей) за 1 час работы

- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы 2178 рубля (ей)
в месяц (для бюджетной сферы: работников государственных или муниципальных учреждений)

- единовременно, за законченную работу _____ рубля(ей)

- надбавка (доплата и другие выплаты) _____ рублей в месяц, или _____ % к окладу (тарифной ставке), _____

- порядок оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни) _____

- премия, в соответствии с действующим у Работодателя Положением о премировании (указать условия премирования и лишения премии (премиальных выплат)).

13. Заработная плата выплачивается в денежной форме не реже чем каждые полмесяца « 8 » и « 20 » числа с выдачей расчетного листка по заработной плате.

За задержку выплаты заработной платы (в соответствии со ст. 236 ТК РФ) устанавливается денежная компенсация в размере _____ рубля (ей).

14. Виды и условия социального страхования по условиям социальному страхованию

15. Невключение каких-либо сведений при заключении трудового договора и (или) условий из числа обязательных не является основанием для признания его незаключенным или его расторжения. Недостающие условия определяются приложением либо отдельным соглашением сторон, заключенным в письменной форме, и являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

Дополнительные условия договора:

16. Срок испытания: - без испытания
- с испытательным сроком⁴ _____ месяц(а) (нужное подчеркнуть)

17. Работник обязуется:

- не разглашать сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной), утвержденные соответствующим Положением работодателя;

- отработать после обучения не менее _____ (месяцев, лет), если обучение проводилось за счет средств работодателя.

18. Работодатель обязуется:

- осуществлять дополнительное страхование работника: _____
(условия, виды)

- обеспечить улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи _____

(конкретные условия)

³ Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

⁴ При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

19. Другие условия договора (по соглашению сторон):

Права и обязанности работника и работодателя, установленные ст. ст. 21 и 22 ТК РФ, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также вытекающие из условий коллективного договора, соглашений:

Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

20. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является неотъемлемой частью настоящего договора.

21. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами⁵.

22. В случаях изменений в организации производства, изменении условий труда и т.п., Работодатель в соответствии с ТК РФ оставляет за собой право на изменение определенных сторонами условий трудового договора⁶ Работника (за исключением изменения его трудовой функции) при наличии его письменного согласия, и на прекращение трудового договора при отсутствии его согласия на продолжение работы в новых условиях.

23. При изменении законодательства РФ о труде, регулирующего отношения между Работником и Работодателем иначе, чем предусмотрено в настоящем договоре, условия договора приводятся в соответствие с нормами законодательства российской Федерации о труде.

24. Настоящий договор вступает в силу с _____ (со дня его подписания либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя, и является основанием для издания Работодателем приказа (распоряжения) о приеме Работника на работу⁷).

25. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон.

26. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Один из экземпляров договора выдается на руки Работнику после подписания договора, другой хранится у Работодателя. При этом получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ),

Работник ознакомлен:

- с правилами внутреннего трудового распорядка,
- с коллективным договором,
- иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

« 10 » 08 2012 г. V (подпись)

Адреса и реквизиты сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ

КЗЮЧ ИЮД „АУ-56“

наименование организации, индивидуального предпринимателя

Адрес: Усть-Камышенка
ул. Партизанская 30

тел. 22-1-50

Реквизиты

ИНН 218400253



Подписи сторон:

М.П.

РАБОТНИК

Хорошев С.Т.

Ф.И.О. работника

Адрес: Усть-Камышенка
пер. Школьный 15

Паспорт: 0103 № 587691

Кем выдан: Усть-Камышенский ОВД
08.01.2003г.

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

№ 051-438-084-37

«Работник»

Работник экземпляр трудового договора получил

« 10 » 08 2012 г. (подпись)

⁵ Материальное возмещение ущерба, причиненного работником, может конкретизироваться заключенным в письменной форме соглашением (ст. 232 ТК РФ).

⁶ О введении указанных изменений работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

⁷ Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ).