

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Усть-Калманский
лицей профессионального образования»

В.Г.Коротов

Приказ № 21 от 03.02.2020 г.



Локальный акт № 1.2

ПОРЯДОК

принятия локальных
нормативных актов учреждения

1. Настоящий Порядок принятия локальных нормативных актов краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Усть-Калманский лицей профессионального образования» (далее – Порядок, Лицей) регламентирует процедуры согласования и принятия локальных нормативных актов учреждения.

2. Лицей принимает локальные нормативные акты, в том числе содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Порядком.

3. Локальные нормативные акты Лицея утверждаются приказом директора Лицея и включаются в Перечень локальных актов (Приложение №1).

4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов (обучающихся) и работников Лицея, учитывается мнение представительного органа работников, совета студентов(обучающихся) (Студенческого совета), Совета родителей, профкома студентов(если он есть), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзного комитета Лицея.

5. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом работников Лицея.

6. Директор Лицея перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы студентов (обучающихся), родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов (обучающихся) и работников Лицея, и обоснование по нему в Совет родителей Лицея, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в профсоюзный комитет, представляющий интересы всех или большинства работников Лицея.

7. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и ра-

ботников Лицея, в целях их обсуждения всеми участниками образовательных отношений (далее – общественное обсуждение) должны быть размещены на сайте Лицея в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.

8. Участники образовательных отношений могут направлять возникшие у них в ходе общественного обсуждения замечания и предложения в письменной форме в Совет родителей, профсоюзный комитет в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.

9. Совет родителей, профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет директору Лицея мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение должно учитывать, в том числе, замечания и предложения, высказанные участниками образовательных отношений в рамках общественного обсуждения проекта локального нормативного акта.

10. В случае, если мотивированное мнение Совета родителей, профсоюзного комитета Лицея не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Лицея может согласиться с ним либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Советом родителей, профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

11. При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт.

12. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с профсоюзным комитетом, может быть обжалован последним в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Профсоюзный комитет также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

13. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с Советом родителей, может быть обжалован в Министерство образования и науки Алтайского края.

14. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся и (или) работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Лицеем.