

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 30.11.2023 г.
№205/4

Локальный акт № 16.1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевого государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»
(КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Усть-Калманский лицей профессионального образования» (далее «Положение», далее «Учреждение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность..

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Учреждения;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учёта выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.6. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2, 3 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1, 2, 3 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Учреждением самостоятельно и утверждаются настоящим Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором Учреждения. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Учреждением на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», иными локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам Учреждения поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Учреждении.

3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педа-

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

гогических работников Учреждения устанавливаются директором Учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложении 1,2,3 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2.К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

почетного звания;
работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A \times Пс$$

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

$Пс$ - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1.Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2.Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавлива-

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

ется педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются Министерством образования и науки Российской Федерации.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Учреждения.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам Учреждения за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается настоящим Положением в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование кабинетами - до 3 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 7 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 7 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.2. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Учреждении.

Для педагогических работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», протоколами комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности, утверждёнными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников Учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», путем

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации,

3.5.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации – до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; устанавливается на первые 3 года в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Положением о премировании КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя Учреждения.

3.5.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.

4. Оплата труда директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 — 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Учреждения - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Учреждении.

4.4.1. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем Учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными комиссией по оценке результатов деятельности, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера Учреждения, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Положением о премировании КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почет-

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

ными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя Учреждения.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера Учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренной трудовым договором,.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера Учреждения, возлагается на руководителя Учреждения,

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с минимальными размерами, указанными в «ПРИЛОЖЕНИЯХ 1, 4, 5, 6» настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом специфики работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times P_c$$

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы ;

C оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

P_c - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (**P_c**) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно- вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Учреждения, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются настоящим Положением и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям Учреждения.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3. - 3.4.5. настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования», утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников Учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премии по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования».

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБПОУ «Усть-Калманский лицей профессионального образования».

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

«Приложение № 1»
К Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Усть-Калманский лицей профессионального образования»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК**

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
	2	3	4
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
	учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	1828 - 2252
.2.	педагогические работники		
	Третий	Воспитатель	2475-3589
		педагог-психолог	2720 - 3589
		педагог-психолог 1 категории	4191
		педагог-психолог высшей категории	4503
		методист	2720 - 3589
		методист 1 категории	4191
		методист высшей категории	4503
		мастер производственного обучения	2720 - 3589
		мастер производственного обучения 1 категории	4191
		мастер производственного обучения высшей категории	4503
	четвертый	преподаватель	2475 - 3589
		преподаватель 1 категории	4191
		преподаватель высшей категории	4503

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	2720 - 3589
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 категории	4191
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей категории	4503
		руководитель физического воспитания	2720 - 3589
		руководитель физического воспитания 1 категории	4191
		руководитель физического воспитания высшей категории	4503
		тьютор	2475 - 4503
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
	служащие первого уровня		
		Дежурный по общежитию	1745-1828
		Комендант	1745-2030
		секретарь-машинистка	1745
	служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	1828
		лаборант	1828
		техник	1828 - 2720
		техник-программист	1828 - 2720
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1665 - 1828
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-я внутридолжностная категория	2252 - 2720
	четвертый	механик	2252 - 3589
.3.	служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	2030
		инженеры различных специальностей, в том числе:	2252 - 2475
		инженер по охране труда и технике безопасности	
		специалист по кадрам	2030 - 2720
		экономист	2252
		юрисконсульт	2252
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория	2252 - 2987

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория	2720 - 3589
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3277 - 4191
	пятый	заместитель главного бухгалтера	3277
	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		библиотекарь	2252
		библиотекарь 2 категории	2475 - 2720
		библиотекарь 1 категории	2987 - 3277
.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
	общетраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	1601
		дворник	1601
		Кастелянша	1601-1665
		кладовщик	1601 - 1665
		сторож (вахтер)	1665
		уборщик производственных помещений	1665
		уборщик служебных помещений	1601
		повар	1665 - 1745
		плотник	1665 - 1745
		подсобный рабочий	1601 - 1665
		слесарь-сантехник	1665 - 1745
		слесарь-электрик	1665 - 1745
		слесарь-ремонтник	1665 - 1745
		кухонный рабочий	1665
	общетраслевые профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	1828 - 2030
		плотник	1828 - 2030
		повар	1828 - 2030
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1828
		слесарь-сантехник	1828 - 2030
		слесарь-ремонтник	1828 - 2030
		слесарь-электрик	1828 - 2030
		слесарь-сантехник	2252
	второй	слесарь-ремонтник	2252

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

	слесарь-электрик	2252
	повар	2252
	плотник	2252

«Приложение № 2»
К Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Усть-Калманский
лицей профессионального образования»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТ-
НИКОВ**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы	Категория работников
1.	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,20	В соответствии с перечнем «1»
2.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в учреждениях среднего профессионального образования	0,20	Педагогические работники
3.	Работа в лицеях, гимназиях, колледжах расположенных в сельской местности	0,25	Педагогические работники

«1» Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады) ставки заработной платы, и размер этого повышения определяются директором Учреждения по согласованию с Советом Учреждения, и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися

Министерство образования и науки Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

«Приложение № 3»

К Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Усть-Калманский лицей профессионального образования»

Библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
заместитель главного бухгалтера;
инспектор по кадрам;
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
фельдшер;
экономист;
юрисконсульт.